

# 公 示

独立行政法人国際協力機構（以下「機構」という。）がコンサルタント等との業務実施契約に基づき実施する予定の案件を公示します。

これら案件の選定に当たっては、企画競争（プロポーザル方式）を採用します。

プロポーザル作成に係る業務指示書を各案件の公示において指定する日（小規模と位置付けられている案件については、原則本日）から配布しますので、応募のためのプロポーザル作成に当たっては、同業務指示書に基づき、当機構ホームページで公開している「プロポーザル作成要領」に従って作成願います。

なお、公示に関する照会は調達部（Tel:03-5226-6612）あてにお願いします。  
注）本公示に係る業務指示書及び配布資料等の配布については、電子データをダウンロードする方法で行います。具体的な配布方法は、当機構HPの調達情報＞お知らせ＞「業務指示書等の電子配布本格導入について【コンサルタント等契約】」（[http://www.jica.go.jp/announce/information/20130410\\_01.html](http://www.jica.go.jp/announce/information/20130410_01.html)）を参照願います。

2014年3月12日

独立行政法人国際協力機構  
契約担当役  
理事 小寺 清

## 【1. プロポーザル提出の資格】

以下のプロポーザル提出の資格には十分ご注意ください。

プロポーザル提出の有資格者（共同企業体を編成する場合の構成員を含む）は、平成25・26・27年度全省庁統一資格を有する者、同資格を有していない場合は機構の事前資格審査を受けている者に限ります。資格の詳細については、当機構ホームページ「競争参加資格審査」

（<http://www.jica.go.jp/announce/screening/index.html>）を参照願います。

会社更正法（平成14年法律第154号）又は民事再生法（平成11年法律第225号）の適用の申し立てを行い、更生計画又は再生計画が発効していない者は、プロポーザル提出の資格がありません。

また、機構から「独立行政法人国際協力機構契約競争参加資格停止措置規程」（平成20年10月1日規程（調）第42号）に基づく契約競争参加資格停止措置を受けている期間中においては、プロポーザル提出の資格がありません。具体的には、以下のとおり取り扱います。

- ・プロポーザルの提出締切日が資格停止期間中の場合、プロポーザルを無効とします。
- ・資格停止期間中に公示され、プロポーザルの提出締切日が資格停止期間終了後の案件については、プロポーザルを受付けます。
- ・資格停止期間前に、契約交渉相手方として通知されている場合は、当該コンサルタント等との契約手続きを進めます。
- ・契約交渉相手方として通知される前に資格停止期間が始まる案件のプロポーザルは無効とします。

## 【2. 業務指示書の配布】

業務指示書及び配布資料等の配布については、上記1. に示すプロポーザル提出の有資格者のみに限定します。

平成25・26・27年度全省庁統一資格を有している場合は、業務指示書の配布時に、全省庁統一資格結果通知書（写）及び情報シートを提出願います。なお、既に一度同（写）を機構に提出頂き、機構から「整理番号」を通知されている方については、同番号を提示頂くだけで結構です。

また、平成25・26・27年度全省庁統一資格を有していない場合は、機構の事前資格審査を受けて頂き、その結果通知書（写）に示す「整理番号」を提示願います。事前資格審査は、申請いただいたから2～3営業日で結果通知させていただきます。

なお、業務指示書に限っては、事前資格審査申請中でも配布させていただきますので、その場合は、申請書の受領書（写）等を提示願います。

詳しくは、機構ホームページ（<http://www.jica.go.jp/announce/screening/index.html>）をご確認ください。情報シートの様式も同ページに掲載しております。

## 【3. 情報の公開について】

本公示により、プロポーザルを提出するコンサルタント等においては、その法人、個人、団体名を、コンサルタント等契約情報として機構ホームページ上に原則公表しますのでご承知下さい。

また、本公示により契約に至った契約先に関する情報を機構ホームページ上で公表することとします。本内容に同意の上で、プロポーザルの提出及び契約の締結を行っていただきますようご理解をお願いいたします。

なお、プロポーザルの提出及び契約の締結をもって、本件公表に同意されたものとみなさせていただきます。

具体的には、「公共調達の適正化について」（平成18年8月25日付財計第2017号）に基づき、下記リンクのとおり契約に係る情報を公表します。

（<http://www.jica.go.jp/announce/proper/domestic/index.html>）

また、下記（1）に該当する場合は右リンクのとおり契約に係る情報を公表します。

([http://www.jica.go.jp/disc/keiyaku\\_0701.html](http://www.jica.go.jp/disc/keiyaku_0701.html))

- ( 1 ) 公表の対象となる契約相手方 ( 共同企業体を結成する場合は共同企業体の構成員を含む。 )  
次のいずれにも該当する契約相手方を対象とします。
  - ア . 当該契約の締結日において、当機構で役員を経験した者が再就職していること、又は当機構で課長相当職以上の職を経験した者が役員等 ( 注 ) として再就職していること
  - 注 ) 役員等とは、役員のほか、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、経営や業務運営について、助言することなどにより影響力を与え得ると認められる者を含む。
  - イ . 当機構との間の取引高が総売上又は事業収入の 3 分の 1 以上を占めていること
- ( 2 ) 公表する情報  
契約ごとに、物品役務等の名称及び数量、契約締結日、契約相手方の氏名・住所、契約金額とあわせ、次に掲げる情報を公表します。
  - ア . 対象となる再就職者の氏名、再就職先での現在の職名、当機構での最終職名
  - イ . 契約相手方の直近 3 カ年の財務諸表における当機構との取引高
  - ウ . 契約相手方の総売上高又は事業収入に占める当機構との間の取引割合
  - エ . 一者応札又は応募である場合はその旨
- ( 3 ) 当機構の役職員経験者の有無の確認日  
当該契約の締結日とします。
- ( 4 ) 情報の提供  
契約締結日から 1 ヶ月以内に、所定の様式にて必要な情報を提供頂くことになります。

番号： 3 国名：ミャンマー 担当：産業開発・公共政策部  
案件名：ミャンマー日本人材開発センタープロジェクト（その2）

1 契約予定期間：2014年6月上旬～2016年10月上旬

2 参加要件

日本国で施行されている法令に基づき登記されている法人であること。  
海外におけるビジネス研修運営管理に係る業務経験を有し、同分野の専任技術者を配置できること。

3 参加資格のない社等

特になし。

4 今後の選定プロセス（予定）

- (1) 業務指示書等配布依頼書受付期間：2014年3月26日から2014年3月28日17：00まで  
受付時期が遅れる場合は、当機構HPにて告知します。  
依頼書は電子メールにて受付いたします。（冒頭留意事項2．参照）
- (2) 業務指示書等ダウンロード期間：2014年3月26日から2014年3月31日23：59まで  
上記期間であれば、ダウンロードは土日祝日を含め、24時間可能です。
- (3) プロポーザル提出：2014年4月11日12：00まで  
プロポーザル提出期限については、業務指示書に記載のものが最終のものとなります。
- (4) 選定結果通知 : 4月下旬
- (5) 契約交渉 : 4月下旬～5月上旬

5 業務の目的

ミャンマー国は、2011年3月の新政権後、国内の民主化及び市場経済化の動きに進展が見られ、持続的な経済発展が期待されている。近年の国内経済の発展を下支えしているのが全体企業数の約9割を占める中小零細企業であるが、その多くが伝統的経営（家族経営）手法を採っており、国内経済の発展に応じた経営能力の強化・改善、市場ニーズに基づく企業経営の促進、更には、急激な経済成長で必要となる高度かつ国際的な経営知識や技術ノウハウを有する人材の確保・育成が喫緊の課題となっている。

ミャンマーでは、政府関係省庁、業界団体、民間教育機関、民間企業、日系団体など複数の機関・団体が今後の経済の担い手となる産業人材の育成に取り組んでおり、技能訓練からビジネス経営等の分野に至るまで幅広い分野の研修が実施されている。しかし、その多くが一般的な教養や技術内容に集中している上に、講師不足及び時代遅れの教育資機材の問題から、教育の質的向上が課題として指摘されている。また、アカデミックと技術の両面において高度な研修プログラムを提供している団体はほぼ皆無に等しく、今後の工業の進展に伴う産業振興の過程で必要とされる中間管理職以上の企業経営層に対する人材が現状では極めて手薄な状態となっている。さらに、高い技術力と知識を必要とする即戦力人材の育成も十分とは言えず、技術者の全体的な能力の底上げも課題の一つである。

こうした背景のもと、現政権が推進する市場経済化政策を側面支援し、今後のミャンマー経済の発展を支える産業中核人材の育成を担うものとして、ミャンマー日本人材開発センター（MJC）プロジェクトの要請があり、2013年1月に、ミャンマー商業省及びミャンマー商工会議所連盟（UMFCCI）との間で、プロジェクト実施のための基本合意文書が締結された。MJCは、当該プロジェクトの開始にあたり新設され、その主な活動であるビジネスコースでは日本型の経営・生産管理手法について教えるなど、独自のアプローチをとる。本プロジェクトは2013年7月よりミャンマーにおいて必要とされる産業人材のニーズ調査を開始し、12月からは試行的なビジネスコースを実施したところである。

本業務においては、これまでのニーズ調査や試行的なビジネスコース実施の成果に基づき、正式なカリキュラムに沿ったビジネスコースを実施し、現地産業人材並びにMJCスタッフ・現地講師の育成を行う。

6 業務の範囲及び内容

- (1) 業務対象地域  
ミャンマー全域
- (2) 業務実施場所  
ミャンマー日本人材開発センター（UMFCCI, ヤンゴン、およびマンダレー）
- (3) 相手国関係機関  
監督機関：商業省  
実施機関：ミャンマー商工会議所（UMFCCI）
- (4) 業務内容
  - ア ビジネスコースの企画・提案
    - (ア) これまでに実施したニーズ調査等の評価・分析
    - (イ) 講師の確保を含めたビジネスコースの企画
  - イ ビジネスコースの実施
    - (ア) 開講前準備業務(日程調整、講師アレンジ、募集広報、選考、他)

- (イ) 講義実施業務(我が国からの講師派遣による講義の実施、現地講師への指導、外部経済団体向けセミナー、地方での講義実施等)
- (ウ) モニタリング/教訓抽出(受講者アンケートの分析、次回以降に向けた改善、各種データベース管理他)
- (エ) 各種教材の取りまとめ
- ウ ビジネスコース運営管理に関する技術移転
  - (ア) ビジネスコース運営管理における運営管理体制の達成レベルの明確化
  - (イ) 広報・営業・募集受付・講義支援・評価等の講義実施における一連の計画・実施・モニタリングフローにおけるMJCスタッフの能力強化
  - (ウ) 計画・実施・モニタリングに係るマニュアル等の整備
- エ その他
  - (ア) ビジネスコースの実施体制強化及び現地化を促進するため、現地講師の発掘、確保
  - (イ) C/P等の本邦研修受入支援
  - (ウ) 機構及びプロジェクトへの定期報告
  - (エ) 起業家コースの運営支援等の受講生のネットワーク化支援
- (5) ビジネスコースの概要
 

ビジネスコースは、一般コース、特別コースの2つからなる。

一般コース

  - ・2013年度に実施したニーズ調査に基づき、人材管理、経営戦略、財務・会計等のビジネスコースを実施する。
  - ・一科目あたりの時間数は30時間を想定しており、平日、土日ともに講義を行う。
  - ・地方都市(マンダレー)でも12月、2月の期間に上記と同様の内容で講義を実施する。

特別コース

ア 起業家コース

  - ・SME経営者、起業家などに対象を設定し、宿泊を伴う短期集中での実力養成を行う。
  - ・ビジネスプラン、経営戦略、オペレーション管理等の講義を実施。

イ ネットワーキングコース

  - ・研修、ラウンドテーブル、シミュレーション活動などを通じてビジネス人材同士の交流を支援する。
  - ・自動車産業や観光業などの同業種内における日・緬または緬国企業同士のグループを対象とする。

ウ ケーススタディコース

  - ・ミャンマー企業のほか、日本企業の事例研究を行い、経営管理の実務のある人材の能力向上を図る。

エ 研究コース

  - ・地方都市における人材育成ニーズ等の緬国の産業発展に関する課題について、研修、ラウンドテーブル、シミュレーション活動などを行う。

## 7 成果品等

- (1) インセプションレポート (2014年6月下旬)
- (2) 業務進捗報告書 (2015年3月上旬)
- (2) 業務完了報告書 (2016年9月下旬)

## 8 主要な分野及び評価対象予定者

- (1) 総括/コース運営管理(評価対象予定者)
 

(コースの運営管理のほか、一部講義の実施、チーフアドバイザーと協働した外部団体とのネットワーキングを担当)
- (2) 講師
 

(人材管理、マーケティング、財務・会計、生産・品質管理、事業計画策定、プロジェクトマネジメント、ビジネスエシックス等)

## 9 特記事項

- ・共同企業体の結成を認める予定。
- ・本プロジェクトには、別途長期専門家2名(チーフアドバイザー、業務調整/組織機能強化)を派遣中。

注：本案件概要は予定段階のもので詳細については変更される場合もあります。