

## 質問回答

2014年4月28日

モンゴル国新ウランバートル国際空港人材及び運営・維持管理能力向上プロジェクト詳細計画策定調査(空港運営維持管理)

(公示日:2014年4月16日)について、業務指示書に関する質問と回答は以下のとおりです。

通 番 号	当該頁項目	質問	
1	<p>業務指示書 3 ページ 第5 プロポーザルに記載されるべき事項 3 業務従事予定者の経験、能力等</p> <p>業務指示書 9 ページ プロポーザル評価表</p>	<p>副業務主任者(副総括)を業務従事者以外の弊社社員から選出することは可能でしょうか。</p> <p>上記が可能な場合に、副業務主任者(副総括)を業務従事者から選出したときと業務従事者以外から選出したときとは、副業務主任者(副総括)の配点の仕方に違いが出るのでしょうか。</p>	<p>副業務主任者(副総括)の配置を提案される場合、同人は業務従事者とみなされます。</p> <p>業務従事予定者の経験・能力の配点方法には、業務主任者(総括)の単独のパターンと業務管理グループを配置したパターンがあります。副業務主任者(副総括)を配置する場合には、業務主任者(総括)の配点を業務管理グループとして評価します。また、副業務主任者(副総括)が他の評価対象分野を担当しない場合には、業務主任者(総括)と同じ分野で類似業務経験を評価します。</p> <p>なお、業務管理グループの評価方法等については、JICA ウェブサイトの調達部お知らせ「[再掲][重要!]コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン(旧コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成要領)の公開」にある「業務実施契約における業務主任者(総括)と副業務主任者(副総括)による業務管理グループ制度の改訂及び若手育成加点について」等も参照ください。</p> <p><a href="http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/ku57pq00000pwpxr-att/revision_201310.pdf">http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/ku57pq00000pwpxr-att/revision_201310.pdf</a></p>
2	<p>業務指示書 10 ページ 第2 業務の目的・内容に関する事項 1. プロジェクトの背景</p>	<p>相手国より要請のあった「新ウランバートル国際空港の人材育成及び運営・維持管理能力向上プロジェクト」に係る文書等を閲覧させて頂くことは可能でしょうか。</p>	<p>「新ウランバートル国際空港の人材育成及び運営・維持管理能力向上プロジェクト」に係る文書等に関して、当機構から提供できる情報については、業務指示書及び貸与資料にてお示しておりますので、そちらをご覧ください。</p>

以上