

## 評価結果

1. 国名： ペルー 国
2. 案件名： 森林保全及びREDD+メカニズム能力強化プロジェクト
3. 契約形態の種別：企画競争方式( 業務実施契約 )
4. 特定相手先名：  
 日本工営株式会社 (共同企業体代表者)  
 国際航業株式会社 (共同企業体構成員1)
5. 特定した日： 2016年2月5日

6. 評価表(点数は選定委員の平均点)

| 評価項目                    | 順位     | 1位       | 2位 | 3位 |
|-------------------------|--------|----------|----|----|
|                         | 配点     | 日本工営株式会社 |    |    |
| (1)コンサルタント等の法人としての経験・能力 | 10.00  | 8.34     |    |    |
| (2)業務の実施方針等             | 30.00  | 24.29    |    |    |
| (3)業務従事予定者の経験・能力        | 60.00  | 48.09    |    |    |
| 合計 (注1、2)               | 100.00 | 80.71    |    |    |
| (4)若手育成加点(注3)           |        | -        |    |    |
| (5)価格点の加点 (注4)          |        | -        |    |    |
| 合計                      |        | 80.71    |    |    |

|     |  |
|-----|--|
| 注1: | 合計は各選定委員の合計の平均点(小数点第3位以下、四捨五入)を表示し、「(1)コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2)業務の実施方針、(3)業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点(小数点第3位以下四捨五入)を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。  |
| 注2: | 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。  |
| 注3: | 業務管理グループを認める全案件(総括1号案件を除く)を対象とし、業務管理グループとしてシニア(46歳以上)と若手(35～45歳)が組んで応募する場合(どちらが総括でも可)、一律3点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。<br>(注)年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。<br>なお、「(1)コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2)業務の実施方針、(3)業務従事予定者の経験能力」の総合計が70点未満の場合は、加点されません。 |
| 注4: | (1)～(4)の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。  |