# 評 価 結 果

1. 国名 :　　ラオス　　国

2. 案件名 :　　ラオス日本センター民間セクター開発支援能力強化プロジェクト

3. 契約形態の種別 : 企画競争方式(　　民活プロ技　　)

4. 特定相手先名 :

リロ・パナソニックエクセルインターナショナル株式会社　　(共同企業体代表者)
株式会社トラスパイア　　(共同企業体構成員1)

5. 特定した日 :　　2017年1月17日

6. 評価表(点数は選定委員の平均点)

| 評価項目 | 順位 | 1位 | 2位 | 3位 |
|---|---|---|---|---|
| | 配点 | リロ・パナソニックエクセルインターナショナル株式会社 | | |
| (1)コンサルタント等の法人としての経験・能力 | 10.00 | 8.27 | | |
| (2) 業務の実施方針等 | 30.00 | 23.72 | | |
| (3) 業務従事予定者の経験・能力 | 60.00 | 47.68 | | |
| 合計 (注1、2) | 100.00 | 79.67 | | |
| (4)若手育成加点(注3) | | - | | |
| (5)価格点の加点 (注4) | | - | | |
| 合 計 | | 79.67 | | |

| | |
|---|---|
| 注1: | 合計は各選定委員の合計の平均点(小数点第3位以下、四捨五入)を表示し、「(1)コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2)業務の実施方針、(3)業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点(小数点第3位以下四捨五入)を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。 |
| 注2: | 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。 |
| 注3: | 業務管理グループを認める全案件(総括1号案件を除く)を対象とし、業務管理グループとしてシニア(46歳以上)と若手(35～45歳)が組んで応募する場合(どちらが総括でも可) 、一律3点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。<br>(注)年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。<br>なお、「(1)コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2)業務の実施方針、(3)業務従事予定者の経験能力」の総合計が70点未満の場合は、加点されません。 |
| 注4: | (1)～(4)の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。 |