

質問回答

2017年2月6日

「中央アジア地域 中央アジア地域(キルギス・カザフスタン)における日本センタープロジェクト」

(公示日:2017年1月25日/公示番号:160943)について、業務指示書に関する質問と回答は以下のとおりです。

通番号	当該頁項目	質問	回答
1	<p>4頁 第5 3(2)評価対象業務従事者の経験、能力等 【業務主任者(総括/ビジネスコース運営管理) 【業務従事者:担当分野 生産品質管理】 【業務従事者:担当分野 マーケティング】</p> <p>7頁 第9 1 1)評価対象とする業務従事者の担当分野 総括/ビジネスコース運営管理 生産品質管理 マーケティング 人的資源管理</p> <p>11頁 プロポーザル評価表</p>	<p>「④人的資源管理」を担当する業務従事者が、評価対象業務従事者か否かのご確認をお願いします。</p>	<p>「人的資源管理」の業務従事者は、評価対象業務従事者であり、想定格付けは3号です。 また、業務指示書 P4(2)評価対象業務従事者の経験、能力についても下記のとおりとなります。</p> <p>【業務従事予定者:担当分野 人的資源管理】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 類似業務の経験:人的資源管理に関する各種業務 2) 対象国又は同類似地域:評価せず 3) 語学力:語学評価せず 4) 学歴、職歴、取得学位、資格、研修受講実施等(照査技術者については必要資格の認定書(写)を必ず添付してください。) 5) 特記すべき類似業務の経験(類似職務経験を含む。)

	<p>【第3 業務実施上の条件】</p> <p>2. (2)業務従事者の構成</p> <p>①総括／ビジネスコース運営管理(2号)</p> <p>②生産品質管理(3号)</p> <p>③マーケティング(3号)</p> <p>④人的資源管理 (* 想定格付号数の記述なし)</p> <p>⑤財務管理</p> <p>⑥食品衛生管理</p>		
2	<p>【第2 業務の目的・内容に関する事項】</p> <p>6.業務の内容</p> <p>(1)ビジネスコースの企画・提案</p> <p>キルギス日本センター ビジネスコーススケジュール表</p> <p>(8)本邦研修受入支援</p> <p>【キルギス】</p> <p>ミニ MBA コース(A コース)修了生や他のビジネスコース参加者約 10 名を対象とした国別研修「企業経営者上級研修」(コストシェア)(2週間)</p>	<p>1)内包化による本邦研修 ①と、別途研修受託機関を選定・契約する研修②③&④の各々の研修につき想定される実施月があればご教示ください。</p> <p>本業務の開始が2017年4月からを想定されておりますので、</p> <p>ビジネスコーススケジュール表から読み取れる6月実施(14日)との案は、第一年次(2017年度)においては、企画、受入先との打合せ・調整・現地との確認等々を勘案すると、時間的にはかなり厳しく、実施が難しいのではないかと推察されます。</p> <p>2)また、①の本邦研修について、既に想定されている「テーマ」があれば、ご教示ください。</p>	<p>1)想定している本邦研修の実施月は下記のとおりです。</p> <p>研修①:2017年7月、2018年6月</p> <p>研修②:2018年2月</p> <p>研修③:2018年2月</p> <p>研修④:2017年11月、2018年11月</p> <p>なお、研修①については本契約の締結時期を踏まえてビジネスコース(ミニ MBA コース)の開始時期を5月に変更したことに伴い、2017年度上期のミニ MBA コースの終了時期が7月へと変更になります。このため、2017年の研修①は7月の実施を想定します。</p> <p>2)キルギスにおいて企業のビジネスの確立・拡大を図る上では、製品・サービスの品質向上、及</p>

			<p>び差別化が重要となっております。研修①では、本邦の中小零細企業のビジネスモデルや経営手法に関する理解を深め、キルギスへの適用策を立案することを目的とします。なお、キルギスの修了生企業の多くはサービス業や食品加工業等であることから、本邦視察先は同分野を関連企業等と想定しております。</p>
3	<p>P7 第9 プロポーザルの評価 1 プロポーザルの評価基準 1) 評価対象とする業務従事者の担当分野 人的資源管理</p> <p>プロポーザル評価表 (4)業務従事者の経験・能力: 人的資源管理</p> <p>【第2 業務の目的・内容に関する事項】 6. 業務の内容 (1)ビジネスコースの企画・提案 ① ビジネスコースの企画・提案</p> <p>【キルギス】ミニ MBA コース(Aコース) 内容 ④人的資源</p>	<p>「人的資源管理」と「人的資源開発」という単語が混在しておりますが、</p> <p>業務従事者が担当する分野は「人的資源管理」 コース名は、「人的資源開発」(HRD)と理解してよろしいでしょうか？</p>	<p>業務従事者が担当する分野は「人的資源管理(HRM)」、コース名は「人的資源開発(HRD)」です。ビジネスコースでは、従業員のパフォーマンス向上のための考え方、方法論やテクニックを指導することを企画しております。他方、企業内研修やコンサルティングでは労務管理や人事管理等について要望が寄せられる可能性があり、広く人的資源管理を指導するため、業務従事者は「人的資源管理」としております。</p> <p>団員名称:人的資源管理 コース内のテーマ名:人的資源開発(HRD)</p>

	<p>開発(HRD)</p> <p>ビジネスコーススケジュール表</p> <p>テーマ 人的資源開発(HRD)</p> <p>【第3 業務実施上の条件】</p> <p>2. 業務量の目途と業務従事者の構成(案)</p> <p>(2)業務従事者の構成(案)</p> <p>④人的資源管理</p>		
4	<p>3. 業務の概要</p> <p>(4)カザフスタンにおける業務の概要</p> <p>⑤ 業務期間:2017年8月~2019年3月(予定)</p>	<p>カザフスタンにおける業務期間のスタートが8月からとなっておりますが、想定されている8月以前から活動をスタートすることは問題ありませんか？</p> <p>*カザフスタンの現地では8月は夏季休暇シーズンであると理解しており、第一回目渡航を8月以前にすることで、年間の活動がより効率的になる専門家の配置を検討することができるのではないかと考えます。</p> <p>*5月~7月において、現地での専門家の業務・活動が困難になるセンター側の都合等の理由があればご教示ください。</p>	<p>これまでの活動の開始時期が8月であったことを踏まえ、8月からとしておりますが、8月以前(5月~7月)から活動を開始いただくことは可能です。</p> <p>一方、生産・品質管理(2016年度)専門家の活動が4月末ですので、それを踏まえて2017年度の活動についても別途派遣中の中小企業振興専門家がカザフスタンの関係機関と協議する必要がある点にご留意ください。</p>

以上