# 評 価 結 果

1. 国名 :　　インド　　国

2. 案件名 :　　鉄道安全能力強化プロジェクト（有償勘定技術支援）

3. 契約形態の種別 : 企画競争方式（　　民活プロ技　　）

4. 特定相手先名 :

日本工営株式会社　　（共同企業体代表者）
日本コンサルタンツ株式会社　　（共同企業体構成員1）

5. 特定した日 :　　2018年9月26日

6. 評価表（点数は選定委員の平均点）

| 評価項目 | 順位 | 1位 | 2位 | 3位 |
|---|---|---|---|---|
| | 配点 | 日本工営株式会社 | | |
| （1）コンサルタント等の法人としての経験・能力 | 10.00 | 7.97 | | |
| （2）業務の実施方針等 | 40.00 | 30.75 | | |
| （3）業務従事予定者の経験・能力 | 50.00 | 37.21 | | |
| 合計 （注1、2） | 100.00 | 75.93 | | |
| （4）若手育成加点（注3） | | - | | |
| （5）価格点の加点 （注4） | | - | | |
| 合 計 | | 75.93 | | |

| | |
|---|---|
| 注1: | 合計は各選定委員の合計の平均点（小数点第3位以下、四捨五入）を表示し、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点（小数点第3位以下四捨五入）を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。 |
| 注2: | 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。 |
| 注3: | 業務管理グループを認める全案件（総括1号案件を除く）を対象とし、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが総括でも可）、一律2点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。<br>（注）年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。<br>なお、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」の総合計が60点未満の場合は、加点されません。 |
| 注4: | （1）～（4）の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。 |