

# 業務指示書

## ネパール国人材育成奨学計画準備調査

### 第1 指示書の適用

本指示書は独立行政法人国際協力機構(JICA)が実施する標記業務のうち、民間コンサルタント等(以下「コンサルタント」という。)に実施を委託する業務に関する内容を示すものです。コンサルタントは、この業務指示書及び貸与された資料に基づき、本件業務に係るプロポーザル等を機構に提出するものとします。

なお、本指示書の第2「業務の目的・内容に関する事項」、第3「業務実施上の条件」は、この内容に基づき、コンサルタントがその一部を補足又は改善し、プロポーザルを提出することを妨げるものではありません。

本指示書に係る質問期限：2018年10月17日 12時 まで

問合せ先：調達部 契約第一課 石岡 秀敏 Ishioka.Hidetoshi@jica.go.jp

質問に対する回答：2018年10月22日 までに機構ホームページ上に行います。

### 第2 業務の目的・内容に関する事項-----別紙のとおり

### 第3 業務実施上の条件-----別紙のとおり

### 第4 競争上の条件

#### 1 競争参加資格要件

(1) 以下のいずれかに該当する者は、JICA契約事務取扱細則(平成15年細則(調)第8号)第4条に基づき、競争参加資格を認めません。また、共同企業体の構成員や入札の代理人となること、契約の下請負人(補強を含む。)となることも認めません。プロポーザル提出時に何らかの文書の提出を求めらるるものではありませんが、必要に応じ、契約交渉の際に確認させていただきます。

#### 1) 破産手続き開始の決定を受けて復権を得ない者

具体的には、会社更正法(平成14年法律第154号)又は民事再生法(平成11年法律第225号)の適用の申し立てを行い、更生計画又は再生計画が発効していない法人をいいます。

#### 2) 「独立行政法人国際協力機構反社会的勢力への対応に関する規程」(平成24年規程(総)第25号)第2条第1項の各号に掲げる者

具体的には、反社会的勢力、暴力団、暴力団員、暴力団員等、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団等を指します。

#### 3) 「独立行政法人国際協力機構契約競争参加資格停止措置規程」(平成20年規程(調)第42号)に基づく契約競争参加資格停止措置を受けている者

具体的には、以下のとおり取り扱います。

① 競争開始日(プロポーザル等の提出締切日)に措置期間中である場合、競争への参加を認めない。

② 競争開始日(プロポーザル等の提出締切日)の翌日以降から、契約相手確定日(契約交渉順位決定日)までに措置が開始される場合、競争から排除する。

③ 契約相手確定日(契約交渉順位決定日)の翌日以降に措置が開始される場合、競争から排除しない。

④ 競争開始日(プロポーザル等の提出締切日)以前に措置が終了している場合、競争への参加を認める。

(2) JICA契約事務取扱細則第5条に基づき、以下の資格要件を追加して定めます。共同企業体の構成員についても、以下の資格要件を求めます。

#### 1) 全省庁統一資格

平成28・29・30年度全省庁統一資格を有すること。同資格を有していない場合は機構の「簡易審査」を受けていること。

「競争参加者資格審査」の詳細については、当機構ホームページ「調達情報」>「競争参加資格」(<http://www.jica.go.jp/announce/screening/index.html>)を参照のこと。

## 2) 日本登記法人

取引の安全性を確保するため、競争参加資格要件として、日本国における登記法人であることを求めています。しかしながら、独立行政法人国際協力機構法（平成14年法律第136号）第13条第1項第8号及び9号に基づき実施される業務であって、かつ、登記法人であることを求めることにより競争が著しく制限される等の可能性がある場合、これを求めない場合があります。

(各項目の ( ) に○を付したものが、今回の指示内容です。)

(○) 日本国で施行されている法令に基づき登記されている法人（以下「本邦登記法人」という。）であること。

( ) 法人格を有すること（本邦登記法人であることを求めない。ただし、本邦登記法人でない場合には、契約交渉に際し、本邦外における登記簿写しの提出を求めることがあります）。

## 3) 利益相反の排除

利益相反を排除するため、本件業務のTOR (Terms of Reference) を実質的に作成する業務を先に行った者、各種評価・調査業務を行う場合であって当該業務の対象となる業務を行った者、及びその他先に行われた業務等との関連で利益相反が生じると判断される者については、競争への参加を認めません。また、共同企業体の構成員や入札の代理人となること、契約の下請負人（補強を含む。）となることも認めません。

(各項目の ( ) に○を付したものが、今回の指示内容です。)

( ) 以下の者については、競争への参加を認めません。

## 2 共同企業体の結成の可否

業務の規模が大きく、一社単独では望ましいレベルの業務従事者を確保することが困難であるか、又は業務の内容が広範にわたるため、業種又は分野ごと得意な社同士で共同企業体を結成することが望ましい案件について、競争を促進するために、必要最低限の範囲で共同企業体の結成を認める場合があります。

(各項目の ( ) に○を付したものが、指示内容です。)

( ) 認めません。

( ) 認めます。

(○) 認めます。ただし業務主任者（総括）は、共同企業体の代表者の者とします。

( ) 者までの共同企業体の結成を認めます。ただし、業務主任者（総括）は、共同企業体の代表者の者とします。

注1) 資格停止期間中のコンサルタントは、構成員になれません。

注2) 共同企業体の結成にあたっては、結成届をプロポーザルに添付してください。

注3) 共同企業体構成員との再委託契約は認めません。

## 3 補強の可否

自社の経営者若しくは自社と雇用関係にある（原則、当該技術者の雇用保険や健康保険の事業主負担を行っている法人と当該技術者との関係をいう。複数の法人と雇用関係にある技術者の場合、主たる賃金を受ける雇用関係があるものをいう。）技術者を「専任の技術者」と称します。また、専任の技術者以外の業務従事者を「補強」と称します。

補強については、全業務従事者の4分の3までを目途として、配置を認めます。ただし、受注者が共同企業体である場合、共同企業体の代表者及び構成員ごとの業務従事者数の2分の1までを目途とします。なお、業務主任者については、補強の配置を制限する場合があります。

(各項目の( )に○を付したものが、今回の指示内容です。)

業務主任者(総括)については補強を認めません。

業務主任者(総括)については補強を認めます。

注1) 共同企業体を結成する場合、その代表者または構成員となる社は他社の補強になることは認めません。

注2) 複数の社が同一の者を補強することは、これを妨げません。

注3) 業務管理グループ(第5の3参照)では、制度の主旨から補強を認めていないため、業務主任者が補強の場合には、副業務主任者(副総括)の配置が認められません。

注4) 評価対象業務従事者の補強にあたっては、同意書をプロポーザルに添付してください。

評価対象外業務従事者については、契約交渉時若しくは補強を確定する際に同意書を提出してください。

注5) 補強として参加している社との再委託契約は認めません。

注6) 通訳団員については、補強を認めます。

#### 4 外国籍人材の活用

(各項目の( )に○を付したものが、今回の指示内容です。)

外国籍人材の活用を認めます。

業務主任者を除き、外国籍人材の活用を認めます。ただし、当該業務全体の業務従事者数及び業務従事人月のそれぞれ2分の1を超えない範囲において認めます。

業務主任者を除き、外国籍人材の活用を認めます。ただし、当該業務全体の業務従事者数及び業務従事人月のそれぞれ4分の1を超えない範囲において認めます。

注) 外国籍人材とは以下に該当する人材とします。

・プロポーザルを提出する法人に在籍する外国籍の人材で、常用の雇用関係を有するもの又は嘱託契約を締結しているもの

・プロポーザルを提出する法人の外部からの補強として当該業務に従事させる外国籍の人材。

#### 第5 プロポーザルに記載されるべき事項

##### 1 コンサルタントの経験、能力等

(1) 類似業務の経験

(2) 業務実施上のバックアップ体制等

(3) その他参考となる情報

注) 類似業務：教育または人材育成に係る各種業務

##### 2 業務の実施方針等

(1) 業務実施の基本方針等

(2) 業務実施の方法

(3) 作業計画

(4) 要員計画

(5) 業務従事者毎の分担業務内容

- (6) 現地業務に必要な資機材
- (7) 実施設計・施工監理体制（無償資金協力を想定した協力準備調査の場合のみ）
- (8) その他

注1) (1)と(2)を併せた記載分量は、20ページ以下としてください。

注2) (4)要員計画について、評価対象外業務従事者の氏名及び所属先の記載は不要とし、契約交渉時、又は遅くとも各業務従事者の作業開始時期までに双方で打合簿により確定します。なお、評価対象外業務従事者についての補強や外国籍人材の活用等については、契約交渉時、もしくは業務実施過程において、業務指示書で定める制限が遵守されていることを確認します。

### 3 業務従事予定者の経験、能力等

業務にかかる総括責任者として、業務主任者（総括）を業務従事者の中から指名してください。なお、業務主任者に代えて、業務主任者と副業務主任者（副総括）を業務管理グループとして配置することを認める場合があります。

#### (1) 業務管理グループ

業務主任者と副業務主任者の配置計画を併せて業務管理グループを提案する場合、その配置の考え方、両者の役割分担等の考え方等について記載願います

(各項目の( )に○を付したものが、指示内容です。)

(○) 業務管理グループ（副業務主任者の配置）を認めない。

( ) 業務管理グループ（副業務主任者の配置）を認める（ただし、副業務主任者を補強とすることは認めない）。副業務主任者は名を上限とする。

業務管理グループを認める案件については、業務主任者の格付が1号の案件を除いては、若手加点の対象となります。具体的には、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合、2点を加点します。（「第9 プロポーザルの評価」参照）本案件の取扱いについては、以下のとおり。

( ) 若手加点の対象とする。

(○) 若手加点の対象としない。

#### (2) 評価対象業務従事者の経験、能力等

##### 【業務主任者（業務主任/人材育成計画）】

- 1) 類似業務の経験：人材育成に係る研修・招へい・留学生事業等に係る各種業務
- 2) 対象国又は同類似地域：ネパール 及び全世界での業務の経験
- 3) 語学力（語学は認定書（写）を添付）：英語

##### 4) 業務主任者等としての経験

5) 学歴、職歴、取得学位、資格、研修受講実績等（照査技術者については必要資格の認定書（写）を必ず添付して下さい。）

6) 特記すべき類似業務の経験（類似職務経験を含む。）

##### 【業務従事者：担当分野 留学計画】

1) 類似業務の経験：人材育成に係る研修・招へい・留学生事業等に係る各種業務

2) 対象国又は同類似地域：ネパール 及び全世界での業務の経験

3) 語学力（語学は認定書（写）を添付）：英語

4) 学歴、職歴、取得学位、資格、研修受講実績等（照査技術者については必要資格の認定書（写）を必ず添付して下さい。）

5) 特記すべき類似業務の経験（類似職務経験を含む。）

## 【業務従事者2】

業務従事者は想定していません。

### 第6 競争参加資格要件の確認及びプロポーザルの提出手続き

#### 1 競争参加資格要件の確認

競争参加資格要件のうち、全省庁統一資格については、当機構ホームページ「調達情報」>「競争参加資格」(<http://www.jica.go.jp/announce/screening/index.html>)に示す資格確認手続きを行った上で通知される「整理番号」をプロポーザルに記載して頂くことにより、確認します。

その他の資格要件については、必要に応じ、契約交渉に際し、確認します。

#### 2 プロポーザルの提出期限、提出場所等

(1) 提出期限：2018年10月26日 12時

(2) 提出方法：郵送又は持参（郵送の場合は、上記提出期限までに到着するものに限ります。）

(3) 提出先・場所：

・郵送の場合

〒102-8012

東京都千代田区二番町5番地25 二番町センタービル

独立行政法人国際協力機構 調達部

・持参の場合

二番町センタービル1階調達部受付（調達カウンター）

(4) 提出書類：プロポーザル 正1部 写4部

見積書 正1部 写1部（次項第7参照）

注）郵送の場合、「各種書類受領書」の提出は不要です。

#### 3 プロポーザルの無効

次の各号のいずれかに該当するプロポーザルは無効とします。

(1) 提出期限後にプロポーザルが提出されたとき

(2) 提出されたプロポーザルに記名・押印がないとき

(3) 同一提案者から2通以上のプロポーザルが提出されたとき

(4) 競争参加資格要件を満たさない者がプロポーザルを提出したとき

(5) 既に受注している案件、契約交渉中の案件及び選定結果未通知の案件と業務期間が重なって同一の業務従事者の配置が計画されているとき

(6) 虚偽の内容が記載されているとき

(7) 前各号に掲げるほか、本業務指示書又は参照すべきガイドライン等に違反したとき

### 第7 見積価格及び内訳書

本件業務を実施するのに必要な経費の見積り及びその内訳書正1部と写1部を密封して、プロポーザルとともに提出してください。見積書の作成に当たっては「コンサルタント等契約における経理処理ガイドライン」を参照してください。

(URL：<http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/quotation.html>)

(各項目の ( ) に○を付したものが、指示内容です。)

( ) 契約全体が複数の契約期間に分かれるため、各期間分及び全体分の見積りをそれぞれに作成してください。

( ) 航空運賃については、安全対策上等の必要性に基づき、ZONE-PEX運賃 (エコノミークラス) 又は正規割引運賃 (ビジネスクラス) ではなく、認められるクラスの普通運賃を上限として見積もることを認めます。

なお、見積のうち下記については、別見積としてください。

- (1) 旅費 (航空賃)
- (2) 旅費 (その他: 戦争特約保険料)
- (3) 一般業務費のうち安全対策経費に分類されるもの
- (4) 直接経費のうち障害のある業務従事者に係る経費に分類されるもの
- (5) その他 (以下に記載の経費)

注) 外貨交換レートは以下のレートを使用して見積もってください。

(NPR 1 = 0.980950 円, US\$1 = 113.029000 円, EUR1 = 132.176000 円)

## 第8 プレゼンテーション

プロポーザルを評価する上で、より効果的かつ適切な評価を行うために、業務主任者等から業務の実施方針等についてプレゼンテーションを求める場合があります。

(各項目の ( ) に○を付したものが、指示内容です。)

(○) プレゼンテーションは実施しません。

( ) プロポーザル評価の一環として、以下の要領でプレゼンテーションを行っていただきます。その際、

( ) 業務主任者がプレゼンテーションを行ってください。ただし、業務主任者以外に1名の出席を認めます。

( ) 業務主任者又は副業務主任者、若しくは両者が共同してプレゼンテーションを行ってください。

なお、業務主任者又は副業務主任者のみがプレゼンテーションを行う場合は、業務主任者又は副業務主任者以外に1名の出席を認めます。

(1) 実施時期:

(各社の時間は、プロポーザル提出後、別途指示します。)

(2) 実施場所: JICA本部 (麹町) 会議室

(3) 実施方法:

1) 一社あたり最大、プレゼンテーション10分、質疑応答15分とします。

2) プロジェクタ等機材を使用する場合は、コンサルタント等が準備するものとし、プロポーザル提出時、使用機材リストを調達部契約第一課・第二課まで報告するものとし、

機材の設置に係る時間は、上記1)の「プレゼンテーション10分」に含まれます。

(以下、各項目の ( ) に○を付したものが、指示内容です。)

( ) 上記(2)の実施場所以外からの出席を認めません。

( ) 海外在住・出張等で当日JICAへ来訪できない場合、下記の何れかの方法により上記(2)の実施場所以外からの出席を認めます。その際、a) 電話会議による出席を最優先としてください。

実施日時は上記(1)で指定された日時です。

a) 電話会議

通常の電話のスピーカーオン機能による音声のみのプレゼンテーションを認めます。コンサルタント等からJICAが指定する電話番号に指定した日時に電話をしてください。通話にかかる費用は、コンサルタント等の負担とします。

b) Web会議システム (<http://jica.webex.com/>)

インターネット回線を用いてJICAが提供するWeb会議システムに接続します。接続先のURLや接続に係る初期設定については、調達部契約第一課・第二課より連絡します。

注) Skype等のIP通信サービスは利用できません。

c) テレビ会議システム

ISDN回線を用いてコンサルタント等からJICA-Netに接続します。テレビ会議システムの準備はコンサルタント等が行うものとし、接続にかかる費用は、コンサルタント等の負担とします。プロポーザル提出時に、接続先等（接続先名、ISDN番号、使用機器のメーカー名・銘柄、担当者のアドレス・電話番号）を調達部契約第一課・第二課まで報告するものとします。

注) JICA在外事務所のJICA-Netを使用しての出席は認めません。ただしJICA在外事務所主管案件の場合は、当該主管事務所からの出席を認めます。

## 第9 プロポーザルの評価

### 1 プロポーザルの評価基準

提出されたプロポーザルは、別紙の「プロポーザル評価表」に示す評価項目及びその配点に基づき評価（技術評価）を行います。評価の具体的な基準や評価に当たっての視点については、「コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン」の別添資料1「プロポーザル評価の基準」及び別添資料2「コンサルタント等契約におけるプロポーザル評価の視点」を参照してください。

プロポーザル評価表の「3. 業務従事予定者の経験・能力」において評価対象となる業務従事者とその想定される業務従事人月数は以下のとおりです。

1) 評価対象とする業務従事者の担当分野

業務主任/人材育成計画  
留学計画

2) 評価対象とする業務従事者の予定人月数

2.63 M/M

技術評価の点が60点未満の評価となった場合は、失格となります。

なお、評価の確定に際しては、技術評価で60点以上の評価を得たプロポーザルを対象に、以下の2点について、加点・斟酌されますので、ご注意ください。

#### (1) 若手育成加点

業務管理グループを認める全案件（業務指示書にて総括を1号以上としている案件を除く。）においては、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが総括でも可）、一律2点の加点（若手育成加点）を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象とします。（年齢は当該年度（公示日の属する年度。再公示の場合は再公示日の属する年度。）4月1日時点での満年齢とします。）  
若手加点制度の詳細については、「コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン」の別添資料3「業務管理グループ制度と若手育成加点」を参照ください。

## (2) 価格点

技術評価及び若手育成加点の結果、各プロポーザル提出者の評価点について第1順位と第2順位以下との差が僅少である場合に限り、第7により提出された見積価格を加味して交渉順位を決定します。

具体的には、技術評価点及び若手育成加点の合計の差が第1位の者の点数の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。価格点の詳細については、「コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン」の別添資料4「価格点の算出方法」を参照ください。

## 2 評価結果の通知

提出されたプロポーザルはJICAで評価・選考の上、2018年11月16日(金)までに評価を確定し、各プロポーザル提出者に契約交渉順位を通知します。

## 3 評価結果の公表

評価結果については、以下の項目を当機構ホームページに公開することとします。

### (1) プロポーザルの提出者名

契約交渉順第1位の者の名称のみを公開し、第2位以下の者の名称は非公開とする。

### (2) プロポーザルの提出者の評価点

以下の評価項目別小計及び合計点を公表する。基準点に達しないものについては、「基準下」とのみ記載する。

①コンサルタント等の法人としての経験・能力

②業務の実施方針等

③業務従事予定者の経験・能力

④若手育成加点\*

⑤価格点\*

\*④、⑤は該当する場合のみ

## 第10 その他

### 1 配布・貸与資料

JICAが配布・貸与した資料は、本件業務のプロポーザルを作成するためのみに使用することとし、複写又は他の目的のために転用等使用しないでください。

### 2 プロポーザルの報酬

プロポーザル及び見積書の作成、提出に対しては、報酬を支払いません。

### 3 プロポーザルの目的外不使用

プロポーザル及び見積書は、個人情報保護関連法令等で定める場合を除き、本件業務の契約交渉順位を決定し、また、契約交渉及び契約管理を行う目的以外には使用しません。

### 4 プロポーザルの返却

不採用となったプロポーザル(正)及び見積書(正)は、各プロポーザル提出者の要望があれば返却しますので選定結果通知後2週間以内に受け取りに来て下さい。また、不採用となったプロポーザルで提案された計画、手法は無断で使用しません。

### 5 虚偽のプロポーザル

プロポーザルに虚偽の記載をした場合には、プロポーザルを無効とするとともに、虚偽の記載をしたプロポーザル提出者に対して資格停止措置を行うことがあります。

### 6 プロポーザルの作成に当たっての資料

プロポーザルの作成にあたっての参考情報は以下のとおりです。

#### (1) 「プロポーザル作成ガイドライン」:

当機構ホームページ「調達情報」中「調達ガイドライン、様式」>>「調達ガイドライン コンサルタント等の調達」>「コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン」

(URL: [http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/proposal\\_201211.html](http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/proposal_201211.html))

(ハードコピーでの販売・配布は行っておりません)。



(2) 業務実施契約に係る様式：

同上ホームページ「調達情報」中「調達ガイドライン、様式」様式 コンサルタント等の調達 業務実施契約」  
(URL : [http://www.jica.go.jp/announce/manual/form/consul\\_g/index\\_since\\_201404.html](http://www.jica.go.jp/announce/manual/form/consul_g/index_since_201404.html))

(3) 規程：

同上ホームページ「調達情報」中「調達ガイドライン、様式」規程」  
(URL : <http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/common/index.html>)

(4) 調達ガイドライン (コンサルタント等契約)：

同上ホームページ「調達情報」中「調達ガイドライン、様式」調達ガイドライン コンサルタント等の調達」  
(URL : <http://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/index.html>)

7 密接な関係にあると考えられる法人との契約に関する情報公開について

契約先に関する以下の情報をJICAホームページ上で以下のとおり公表することとしますので、本内容に同意の上で、プロポーザルの提出及び契約の締結を行っていただきますようお願いいたします。  
なお、案件へのプロポーザルの提出及び契約の締結をもって、本件公表に同意されたものとみなさせていただきます。

(1) 公表の対象となる契約相手方取引先 (共同企業体を結成する場合は共同企業体の構成員を含む。) 次のいずれにも該当する契約相手方を対象とします。

ア. 当該契約の締結日において、JICAで役員を経験した者が再就職していること、又はJICAで課長相当職以上の職を経験した者が役員等(注)として再就職していること

注) 役員等とは、役員のほか、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、経営や業務運営について、助言することなどにより影響力を与え得ると認められる者を含みます。

イ. JICAとの間の取引高が総売上又は事業収入の3分の1以上を占めていること

(2) 公表する情報

契約ごとに、物品役務等の名称及び数量、契約締結日、契約相手方の氏名・住所、契約金額とあわせ、次に掲げる情報を公表します。

ア. 対象となる再就職者の人数、再就職先での現在の職名、JICAでの最終職名 (氏名は公表しない。)

イ. 契約相手方の直近の財務諸表におけるJICAとの取引高

ウ. 総売上高又は事業収入に占めるJICAとの間の取引割合

エ. 一者応札又は応募である場合はその旨

(3) JICAの役職員経験者の有無の確認日

(4) 情報の提供

契約締結日から1ヶ月以内に、所定の様式にて必要な情報を提供頂くことになります。

8 資金協力本体事業等への推薦・排除

本件業務に基づき実施される資金協力本体事業等については、利益相反の排除を目的として、本体事業等への参加が制限されます。また、無償資金協力を想定した協力準備調査については、本体事業の設計・施工監理 (調達管理を含む。) コンサルタントとして、機構が先方政府実施機関に推薦することとしています。

(以下、各項目の ( ) に○を付したものが、指示内容です。)

(○) 本件業務は、無償資金協力事業を想定した協力準備調査に当たります。したがって、本件事業実施に際して、以下のとおり取り扱われます。

1. 本件業務の受注者は、本業務の結果に基づき当機構による無償資金協力が実施される場合は、設計・施工監理 (調達補助を含む。) コンサルタントとして、機構が先方政府実施機関に推薦します。ただし、受注者が無償資金協力を実施する交換公文 (E/N) に規定される日本法人であることを条件とします。

本件業務の競争に参加する者は、「コンサルタント等契約におけるプロポーザル作成ガイドライン」に示されている様式5 (日本法人確認調書) をプロポーザルに添付して提出してください。

ただし、同調書は本体事業の契約条件の有無を確認するもので、本件業務に対する競争参加の資格要件ではありません。

2. 本件業務の受注者（JV構成員及び補強として業務従事者を提供している社の他、業務従事者個人を含む。）及びその親会社／子会社等は、本業務（協力準備調査）の結果に基づき当機構による無償資金協力が実施される場合は、設計・施工監理（調達補助を含む。）以外の役務及び財の調達から排除されます。

（ ）本件業務は、有償資金協力事業に係る詳細設計業務を含みます。したがって、本件業務の受注者（JV構成員及び補強として業務従事者を提供している社を含む。）及びその関連会社／系列会社（親会社／子会社等を含む。）は、本業務の結果に基づき当機構による有償資金協力が実施される場合は、施工監理（調達補助を含む。）以外の役務（審査、評価を含む。）及び材の調達から排除されます。

（ ）本件業務は、フォローアップ事業に係る詳細設計業務を含みます。したがって、本件業務の受注者（JV構成員及び補強として業務従事者を提供している社を含む。）及びその親会社／子会社等は、本業務の結果に基づき当機構がフォローアップ事業を実施する場合は、施工監理（調達補助を含む。）以外の役務及び財の調達から排除されます。

9 案件の延期又は中止について

治安の急変等により案件が延期又は中止になることがありますので、予めご留意ください。

以上

プロポーザル評価表

ネパール国人材育成奨学計画準備調査

評価項目	配点	
1. コンサルタント等の法人としての経験・能力	(10.00)	
(1) 類似業務の経験	6.00	
(2) 業務実施上のバックアップ体制等	4.00	
2. 業務の実施方針等	(40.00)	
(1) 業務実施の基本方針の的確性	12.00	
(2) 業務実施の方法の具体性、現実性等	13.00	
(3) 要員計画等の妥当性	3.00	
(4) その他(実施設計・施工監理体制)	12.00	
3. 業務従事予定者の経験・能力	(50.00)	
(1) 業務主任者の経験・能力/ 業務管理グループの評価 <small>(本案件では副業務主任者の配置(業務管理グループ)を認めません。)</small>	(30.00)	
	業務主任者 のみ	業務管理 グループ
①業務主任者の経験・能力 業務主任/人材育成計画	(30.00)	( )
ア) 類似業務の経験	12.00	
イ) 対象国又は同類似地域での業務経験	4.00	
ウ) 語学力	6.00	
エ) 業務主任者等としての経験	5.00	
オ) その他学位、資格等	3.00	
②副業務主任者	( - )	( )
カ) 類似業務の経験	-	
キ) 対象国又は同類似地域での業務経験	-	
ク) 語学力	-	
ケ) 業務主任者等としての経験	-	
コ) その他学位、資格等	-	
③体制、プレゼンテーション	( )	( )
サ) 業務主任者等によるプレゼンテーション		
シ) 業務管理体制 (今回は評価の対象としません)	-	
(2) 業務従事者の経験・能力： 留学計画	(20.00)	
ア) 類似業務の経験	9.00	
イ) 対象国又は同類似地域での業務経験	4.00	
ウ) 語学力	4.00	
エ) その他学位、資格等	3.00	
(3) 業務従事者の経験・能力：	( )	
ア) 類似業務の経験		
イ) 対象国又は同類似地域での業務経験		
ウ) 語学力		
エ) その他学位、資格等		
(4) 業務従事者の経験・能力：	( )	
ア) 類似業務の経験		
イ) 対象国又は同類似地域での業務経験		
ウ) 語学力		
エ) その他学位、資格等		
(5) 業務従事者の経験・能力：	( )	
ア) 類似業務の経験		
イ) 対象国又は同類似地域での業務経験		
ウ) 語学力		
エ) その他学位、資格等		
総合評点	[ 100.00 ]	

## 第2 調査の目的・内容に関する事項

### 1. プロジェクトの概要

ネパール連邦民主共和国（以下、「ネパール」）においては、各開発課題を取扱う政府機関・関係省庁の職員・組織・制度・財政等の能力・体制が、取り組むべき課題に比して総じて不足しているという現状があり、いずれの開発課題においても、行政能力の向上と制度構築が課題となっている。2000年度から留学生の受け入れを開始した無償資金協力の人材育成奨学計画（以下、「JDS」）は、2017年度末時点において累計15カ国からおよそ4,000名の留学生を受け入れ、開発途上国の社会・経済開発計画の立案・実施に係る人材を育成し、ひいては各留学生が日本の良き理解者として両国友好関係の基盤を拡大、パートナーシップ強化を推進している。ネパールに対しては2016年から受け入れを開始し、2017年度末までに修士40名を受け入れている。

今般、当国の開発課題の状況ならびに我が国の開発協力に照らし、2020年度から2023年度にかけて毎年最大22名（修士：20名、博士2名）の留学生を受け入れる予定で、4カ年分の受け入れ計画を適切に策定するために、本協力準備調査を実施する。

### 2. プロジェクトの概要

#### (1) 上位目標

政策立案に関する関係行政機関の能力が、本事業を通じた人材育成により向上する。

#### (2) プロジェクト目標

ネパールの政府の中核において活躍し得る若手行政官等が本邦大学院において学位（修士・博士）を取得することを支援することにより、当国の開発課題解決のための人材の育成及び我が国と当国政府との人的ネットワークが構築される。

#### (3) 期待される効果

- 1) 若手行政官等が我が国において学位（修士・博士）を取得し、各対象分野の課題解決に資する専門知識等を習得する。
- 2) これら若手行政官等が帰国後、課題解決のための計画策定・政策立案に貢献し、所属組織等においてリーダーシップを発揮することで、当該組織が機能強化される。
- 3) 留学生受入による、二国間の相互理解及び友好親善関係の構築、受入大学等の国際競争力の強化、国際的な知的ネットワークが強化される。

#### (4) プロジェクトの成果指標（案）

- 1) 成果指標（数値）：本邦大学院への留学生数、修了者数等
- 2) その他成果指標：本調査にて検討する。

#### (5) 想定される受入計画概要

以下の重点分野・開発課題（案）に対する政府の若手行政官等の本邦大学院への受入。各背景等は配布資料⑩の対象分野課題表を参照のこと。

対象重点分野（サブプログラム）	開発課題（コンポーネント）
経済成長や国民生活の改善に直結する社会・経済基盤整備	経済政策
	産業振興政策
	インフラ開発
ガバナンス強化及び民主主義の基盤制度づくり	行政運営能力強化支援
	国際関係の構築
	法制度整備支援

#### (6) 関係機関（実施体制）：JDS 運営委員会

本プロジェクトは現地で設置するJDS運営委員会（ネパール政府関係省庁、JICAネパール事務所、ネパール日本大使館の各代表者により構成）のもと実施することとなる。

## (7) 本プロジェクトに関連する我が国の主な援助/協力活動・他ドナー等の援助/協力活動

### 1) 我が国の協力実績

上記(5)の重点分野/開発課題に関する実施中の JICA 事業は配布資料⑩の想定される対象分野課題表に記載。

### 2) 他ドナー等の留学生

ネパールにおいて類似事業を実施するドナーとして、オーストラリア、ドイツ等が挙げられる他、国際通貨基金やアジア開発銀行等の国際機関による奨学金事業もある。

## 3. 業務の目的

ネパールにおいて JDS 事業を継続実施するにあたり、人材育成を必要とする対象分野課題についてのニーズ調査・分析、事業実施体制の検討を行い、2019 年度の募集開始の後 2020 年度から 4 期分の留学生受入れにかかる計画を策定する。

また、JDS 本体実施準備に向け、JDS 重点分野毎の基本計画案を作成し、概略設計（概略事業費の積算）を行う。

## 4. 業務の範囲

本業務は、ネパールの 2019 年度以降 4 期にわたる留学生受入計画（募集開始は 2019 年度）について、「3. 業務の目的」を達成するため、「5. 実施方針及び留意事項」を踏まえつつ、「6. 業務の内容」に示す事項の調査及び業務を行い、「7. 成果品等」に示す報告書等を作成するものであり、原則、現地調査において、JICA がネパール側とで合意する協議議事録に基づいて実施するものとする。

## 5. 実施方針及び留意事項

以下の方針に基づき業務を実施する。特に、(7)、(8)についてはプロポーザルにおいて具体的な調査方法を提案する。

### (1) 無償資金協力事業の効果的・効率的な実施の工夫

本プロジェクトが我が国無償資金協力事業として実施される場合、JICA は本業務のコンサルタントを本体業務（第 1-4 期の留学生募集・選考及び受入業務）の実施代理機関としてネパール政府に推薦することを想定している。よって、調査にあたっては自社が効果的・効率的な事業運営を担うことを想定した主体的な提案が重視される。

具体的には①来日した留学生に対する就学支援、②本邦での就学機会への付加価値提供、③現地での募集選考や先方政府との連絡調整等を行うことが求められる（参考資料 1：運営ガイドライン参照）。これらの業務遂行にあたっては、開発協力に係る知見に加え、人材育成、教育支援、人材採用等といった知見を活用し効果的かつ効率的な計画立案がなされることが期待される。

この観点から、プロポーザル作成に当たっては、業務指示書にある「第 5 プロポーザルに記載されるべき事項 2 業務の実施方針等 (7) 実施設計・施工監理体制」には、本体業務における実施体制のみならず、実施に当たっての留意点、工夫等、現時点で提案者が想定していることを記載すること。また、留学生受入れ大学にとっては、複数国から JDS 留学生を受け入れていることも多く、受入大学との関連でも JDS 全体の事業運営が円滑に進めるためのアイデアなども提案すること。

さらに、本事業は複数国を対象に実施され、異なる実施代理機関により運営されることが想定されることから、実施代理機関間での連携が必要となる。特に本邦において実施される一部の活動（来日時レセプション、中間研修等）については全対象国合同での実施が想定される。

なお、実施代理機関としての現地業務遂行にあたっては、募集選考時期を中心に現地に人員を配置することが可能である。

### (2) 調査のプロセス

ネパールに対する本事業は既に実施中であることを踏まえ、国内業務として政府関連機関の構

成や公務員人事制度等既存の情報は過去の報告書を参考に抽出し、現地調査においてそれらのアップデートを行うこととする。さらに、現地調査においては大学選定に係る協議や各分野の開発課題の動向を踏まえたより望ましい受入計画の策定を中心に実施することとする。

さらに、本件は5月閣議での付議を想定し、1月下旬には概略設計を終える必要があることから、順次積算作業を実施することが想定される。

### (3) 留学生受入人数

留学生受入人数は22名（修士20名、博士2名）と想定されているが、本調査において十分ニーズを把握し決定されることとなる。

### (4) 受入大学（候補）情報収集

JICAは、受入大学を募集する大学要望調査を2018年9月に実施し、JDS重点分野、開発課題及び受入大学案を同年11月を目途に作成する。同プロセスはJICAにより実施されるものであるが、コンサルタントが同種留学事業の経験等で候補大学に関する情報を有する場合にはJICAに提供する。なお、現在の受入大学は以下の通り。

経済政策	: 国際大学 国際関係学研究所 : 広島大学 国際協力研究所
産業振興政策	: 国際大学 国際経営学研究所 : 立教大学 経営学研究所
行政運営能力強化支援	: 明治大学 ガバナンス研究所 : 国際基督教大学 アーツ・サイエンス研究所 : 山口大学 経済学研究所
国際関係の構築 法制度整備支援	: 立命館大学 国際関係研究所 : 九州大学 法学府

### (5) ネパール政府の便宜供与

本業務においては、ネパール側の取りまとめ機関となる財務省から業務にかかる一般的な便宜（情報の提供、アポイントの取付け支援等）が供与される予定である。

### (6) ネパールの人材育成計画の把握

ネパール連邦制移行に伴う省庁の再編がなされたことから、ネパール本国による人材育成計画および外国支援による人材育成計画を把握する。

### (7) 留学生のフォローアップについての検討

2016年度から受け入れを開始したネパールにおいて、2018年は最初の卒業生が帰国する年となる。

効果的なフォローアップ施策を講じることで、今後のネパール JDS 卒業生のネットワーク形成や、今後活躍する卒業生とのコミットメント強化が期待される。

他ドナーや他奨学金、JICA 同窓会の状況やフォローアップ方法を調査の上、ネパールにおいて今後継続性のある効果的なフォローアップ方法を検討する。

### (8) 博士課程導入に係るニーズ及び受入方法

ネパールについては2020年度より博士課程の受入が開始される予定であり、ネパールにおける博士学位を取得した際のキャリアパスへの影響について調査の上、特にニーズの高い課題や対象機関についても把握する。また3年間での学位取得が求められることから、望ましい人選や大学選定方法について検討する。

### (9) ジェンダー配慮に関する調査及び検討

ネパール政府の公務員人事におけるジェンダー関連の施策及び人材育成方針について調査し、

先方政府との協議を通じて適切な対策を検討する。

## 6. 業務の内容

上記「5. 実施方針及び留意事項」を踏まえつつ、以下の調査を実施する。

### (1) 関連情報収集・分析及び実施方針策定

JICA 配布資料を含む関連資料の分析・検討を行い、業務全体の方針・方法を検討した上で、現地業務項目を整理し、業務工程計画を策定する。これらの結果を踏まえて、インセプションレポート（英文）を作成する。特に継続実施国であることから、過去の協力準備調査報告書を参考にする。

### (2) 本邦受入大学に関する情報収集及び資料作成（国内調査）

先方政府関係者との協議の基礎情報として、別途 JICA が作成する 2019 年度 JDS 留学生受入れ予定候補大学リストを踏まえ、上記（1）の中で必要となる情報を追加する。

### (3) インセプション・レポートの説明・協議（現地調査）

JICA と協力し、インセプション・レポート（調査方針、調査計画、便宜供与依頼事項、我が国無償資金協力制度等）をネパール政府関係者に説明、協議する。

### (4) プロジェクトの背景、経緯及び現況にかかる確認（国内調査、現地調査）

- 1) 無償資金協力要請の背景・経緯を確認する。
- 2) JDS 事業の対象分野課題案に対する人材育成ニーズ調査を実施する。その際、中長期的な視点でのニーズを含めた調査とし、JDS 事業の対象として適当と思われる機関および部局等を検討する。
- 3) ネパールの公務員の人事・人材育成の制度、男女別キャリアパス現状及びジェンダー関連の施策・方針を把握する。
- 4) JDS 対象分野課題について、我が国の援助動向及び民間の協力・交流状況、また、他ドナーの援助動向を確認する。
- 5) 本体事業の成果発現のための事業運営・実施体制を検討する。
- 6) 現地調査時の主要な協議結果について、議事録を作成する。

### (5) 全体受入計画の策定（現地調査）

2018 年 12 月中旬を目途に、JICA が派遣する団員が中心となりネパール政府側と協議を実施し、対象分野課題、受入留学生数、受入大学、運営体制等につき協議の上決定する。コンサルタントは同協議に先立ち提案内容を取り纏める他、各大学の特徴を踏まえた協議用資料を作成し、協議に参加する。

### (6) JDS 重点分野ごとの基本計画案の作成、説明

上記（5）の受入計画を踏まえ、JDS 重点分野毎に、目標、指標、受入大学、カリキュラム等を、基本計画案（和文）に取りまとめる。これを 2019 年 3 月上旬までに JICA 本部に確認の上、英文に翻訳し、3 月下旬頃に実施予定の協議において説明する。なお、同計画案の策定にあたっては必要に応じて大学を訪問し聞き取り等実施する。

### (7) プロジェクトの概略事業費の積算

プロジェクトの概略事業費積算内訳書を、「JDS 積算マニュアル」

([https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant\\_aid/guideline/ku57pq00001t6gt2-att/JDS\\_manual.pdf](https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant_aid/guideline/ku57pq00001t6gt2-att/JDS_manual.pdf)) を参照し、作成する。

積算に用いる単価や条件については、積算過程で十分 JICA と協議した上で決定することとする。計画内容の確認及び積算の結果を「概略事業費積算内訳書」にとりまとめ、2018 年 1 月中旬までに提出すること。

なお、概略事業費の例については過去の準備調査報告書を参照のこと。

### (8) プロジェクト計画概要の取りまとめ

上記（6）及び（7）の内容を踏まえ、プロジェクト計画概要を取りまとめる。具体的には以下の項目について、計画内容を整理する。

#### 1) JDS 事業の概要

- 2) JDS 事業の概略事業費
- 3) ネパール側負担事項の概要
- 4) JDS 事業のスケジュール
- 5) 募集・選考方法
- 6) 来日前オリエンテーション、来日後研修、付加価値提供活動等（※）
- 7) モニタリング・厚生補導
- 8) フォローアップの計画
- (9) JDS 事業の妥当性、効果の検証
 

上記（5）で策定した計画について、以下の項目について妥当性を検証し、整理する。

  - 1) JDS 事業で期待される効果（他ドナー奨学金制度との比較優位性も含む）
  - 2) プロジェクト評価指標関連データ
  - 3) 課題・提言の取りまとめ
  - 4) JDS 事業と開発課題及び国別援助方針との整合性
  - 5) 結論

(10) 準備調査報告書の作成

協力準備調査報告書（案）を作成の上、ネパール側にその内容を説明し、基本的な理解を得る。ネパール側のコメントを踏まえ、準備調査報告書を完成させる。なお、作成に当たっては、「無償資金協力にかかる報告書等作成のためのガイドライン」

([http://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant\\_aid/guideline/](http://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant_aid/guideline/))

を参照すること。

※付加価値提供活動：大学での一般的な教育・研究活動に加えて実施される本事業の価値を高めるための特色ある活動。例えば 2016 年度にはリーダーシップ研修、中間研修、行政官交流会、インターンシップ等を実施。対象国や対象者にとって有益と考えられる付加的な活動の提案が期待される。なお、積算マニュアルに記載のとおり、主に来日後研修として費用計上される。

## 7. 成果品等

業務の各段階において、作成・提出する報告書等は以下のとおり。このうち、(2) 及び (4) を本契約の成果品とする。成果品の印刷、電子化（CD-R）については、「コンサルタント等契約における報告書の印刷・電子媒体に関するガイドライン（2014 年 11 月）」に基づくものとする。また、(4) 以外の報告書等については簡易製本（ホッチキス止め可）とし、簡易製本の様式については、上記ガイドラインを参照する。

なお、以下に示す部数は、JICA に提出する部数であり、先方実施機関との協議、国内の会議等に必要な部数は、別途用意すること。

報告書名	部数	提出時期
(1) インセプション・レポート	英文 1 部、和文 1 部	2018 年 12 月上旬頃
(2) 概略事業費積算資料（最終版）	和文 1 部（電子データを含む）	2019 年 1 月下旬頃
(3) 協力準備調査報告書（案）	和文 1 部、英文 1 部	2019 年 4 月下旬頃
(4) 協力準備調査報告書	和文 10 部、英文 10 部、CD-R 1 枚	2019 年 5 月中旬頃

## 第3章 業務実施上の条件

### 1. 業務工程計画

2018 年 11 月上旬頃から開始し、2019 年 5 月の終了を目処とする。業務工程に関しては以下の工程案を参考にし、ネパールの祝日に配慮すること。



	2019年						
	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
事前準備	□						
国内調査（大学受入体制等）		□					
現地調査（ニーズ調査、概略設計）	□						
国内作業			□				
協議（分野課題設定、受入大学決定等）	●			●			
JICA調査団	□						
成果品等	(1)	(2)				(3)	(4)

2018年12月上旬頃から現地調査を開始し、2018年12月中旬頃に予定される受入計画協議に参加する。また2019年1月下旬までに、プロジェクト内容の概要をまとめた概略設計書及び事業に係る経費を積算した概略事業費内訳書を記載した「概略事業費積算概要資料」を作成する。なお、同資料については、2019年度5月閣議に向けた資料となる。

その後、事業目的、案件目標、対象開発課題、受入大学、受入人数、プログラム内容、募集条件等を記載するJDS重点分野の基本計画案を作成し、2019年3月下旬頃、JDS運営委員会に対し、コンサルタントが本計画案を説明する。また、2019年5月下旬までに準備調査報告書（案）を作成し、ネパール側の基本的了解を得た後、6月中旬までに準備調査報告書をJICAに提出する。

## 2. 業務量の目的と業務従事者の構成

### (1) 業務量の目的

JICAが想定する業務量の目的は次のとおり。以下の数字は、JICAが想定する目的であることから、「第2 業務の目的・内容に関する事項 6. 業務の内容」に示した業務に応じた業務量を算定し、業務従事者を想定した上で、経費を積算すること。

(全体) 約 2.63MM

### (2) 業務従事者の構成（案）：

本業務は、以下に示す分野を担当する業務従事者を想定している。また、現地調査については、別途現地備人も想定している。

#### (ア) 業務主任/人材育成計画（2号）

##### (イ) 留学計画（3号）

(ア) 業務主任/人材育成計画は、業務主任としてコンサルタント団員を取りまとめ、また公務員人事制度やキャリアパス等を調査し、対象人材および組織の育成に資する人材育成計画を検討すること。

(イ) 留学計画はその方針に基づき効果的・効率的な実際の留学の枠組みを策定することを想定しているが、業務内容・業務工程を考慮し、より適切な団員構成がある場合には、その理由とともにプロポーザルにて提案すること。

また、記載の格付は目安であり、以下の格付を超えた格付の提案も認める。ただし、目安を超える格付の提案を行う場合には、その理由及び人件費を含めた事業費全体の経費節減の工夫をプロポーザルに明記すること。

## 3. JICAからの参加団員の構成と現地調査行程（案）

### (1) 団員構成

総括（JICA）

協力計画（JICA）

## (2) 調査行程

ネパール 5 日間（移動日を除く）

## (3) 調査目的

相手国関係機関との協議及び現地調査を通じて、2020 年度から 4 期にわたり実施する JDS プロジェクト計 4 件分の受入計画を策定し、協議議事録（ミニッツ）を取りまとめる予定。

## 4. 積算にかかる留意点

以下の経費については、以下に示す定額とし、契約終了時（部分払い時を含む。）に際して、実績に基づき（証憑書類に基づいて）精算を行うこととする。

このため、以下に示す定額を本見積にて見積金額の内数として計上すること。

### 1) 一般業務費

費目	内訳（単価、数量等）	金額（円）
受入大学に関する情報収集・調査に係る日当・宿泊費	日当：1,300 円×9 日 宿泊費：13,100 円×4 泊	64,100
同上 国内交通費	一式	250,000
千円未満切捨		314,000

## 5. 相手国の便宜供与

第 2 5. 実施方針及び留意事項 (5) ネパール政府便宜供与のとおり。

## 6. 配布資料/参考資料

### (1) 配布資料

- 資料 1 JDS（新方式）運営ガイドライン和文仮訳
- 資料 2 2018 年度留学生受入計画策定における JDS 事業工程表
- 資料 3 2018 年度 JDS 協力準備調査フロー図
- 資料 4 業務分掌表
- 資料 5 本体事業の積算構成
- 資料 6 留学生候補者の募集・選考に係る主な流れ
- 資料 7 JDS 重点分野 基本計画（様式）
- 資料 8 実施代理業務契約書標準様式
- 資料 9 報告書記載項目（案）
- 資料 10 対象分野課題表（案）

### (2) 参考資料

#### ①人材育成奨学計画（JDS）の概要

[https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant\\_aid/summary/JDS.html](https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant_aid/summary/JDS.html)

#### ②JDS 新方式における特別プログラムガイドライン

[https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant\\_aid/summary/ku57pq00001mopqi-att/reference\\_02\\_01.pdf](https://www.jica.go.jp/activities/schemes/grant_aid/summary/ku57pq00001mopqi-att/reference_02_01.pdf)

#### ③過去の JDS 協力準備調査報告書（参考）

<https://libportal.jica.go.jp/fmi/xsl/library/public/Index.html>

※JICA 図書館ポータルサイト：JICA 報告書・図書・雑誌メニューから、「人材育成支援無償」または「人材育成奨学計画」で検索

#### ④基礎研究「人材育成支援無償の成果に関する要因分析」調査報告書（参考）

<https://libportal.jica.go.jp/fmi/xsl/library/public/Index.html>

## **7. その他留意事項**

### **(1) 複数年度契約**

本業務においては、年度を跨る契約（複数年度契約）を締結することとし、年度を跨る現地作業及び国内作業を継続して実施することができる。経費の支出についても年度末に切れ目なく行えることとし、会計年度ごとの精算は必要ない。

### **(2) 安全管理**

現地業務に先立ち外務省「たびレジ」に渡航予定の業務従事者全員を登録する。現地作業期間中は安全管理に十分留意する。当地の治安状況については、JICA ネパール事務所等において十分な情報収集を行うとともに、現地作業の安全確保のための関係諸機関に対する協力依頼及び調整作業を十分に行う。また、同事務所と常時連絡が取れる体制とし、特に地方にて活動を行う場合は、当地の治安状況、移動手段等について同事務所と緊密に連絡を取る様に留意する。また現地作業中における安全管理体制をプロポーザルに記載する。

### **(3) 不正腐敗の防止**

本業務の実施にあたっては、「JICA 不正腐敗防止ガイダンス（2014年10月）」の趣旨を念頭に業務を行うこと。なお、疑義事項が生じた場合は、不正腐敗情報相談窓口または JICA 担当者に速やかに相談するものとする。

### **(4) 適用する約款**

本業務にかかる契約は「成果品の完成を約しその対価を支払う」と規定する約款を適用し、すべての費用について消費税を課税することを想定しています。

以上