



8. 技術提案書（プロポーザル）評価表：

順位	応募者(法人番号) ・配点	評価項目			評価点 小計	(4) 価格点 金額 価格点	(5) 若 手育成 加点	合計
		(1) コンサル タント等の法 人としての経 験・能力	(2) 業務の実 施方針等	(3) 業務従事 予定者の経 験・能力				
		10.00	50.00	40.00	100.00		2.00	102.00
1 (位)	共同企業体代表者 株式会社グローバル・グループ21ジャパン(7010001064945) 構成員 株式会社かいほつマネジメント・コンサルティング(6010401078736)	8.11	38.60	32.69	79.40	20,040 2.50		81.90
2 (位)	共同企業体代表者 株式会社日本経済研究所(6010001032853) 構成員 EY新日本有限責任監査法人(1010005005059)	7.93	38.83	33.24	80.00	22,233 1.5		81.50
3 (位)	株式会社タック・インターナショナル(3020001069617)	7.14	35.97	30.85	73.95			73.95
4 (位)	学校法人専修大学(5010005002341)	7.11	34.23	30.35	71.69			71.69

- 注1： 合計は各選定委員の合計の平均点（小数点第3位以下、四捨五入）を表示し、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点（小数点第3位以下四捨五入）を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。
- 注2： 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。
- 注3： 業務管理グループを認める全案件（業務主任者1号案件を除く）を対象とし、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが業務主任者でも可）、一律3点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。  
（注）年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。  
なお、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」の総合計が70点未満の場合は、加点されません。
- 注4： （1）～（4）の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。