



8. 技術提案書（プロポーザル）評価表：

順位	応募者(法人番号) ・配点	評価項目			評価点 小計	(4) 価格点  金額 価格点	(5) 若手 育成 加点  2.00	合計
		(1) コンサルタント等の法人としての経験・能力	(2) 業務の実施方針等	(3) 業務従事予定者の経験・能力				
		10.00	50.00	40.00	100.00			102.00
1 (位)	共同企業体代表者 U F J リサーチ&コンサルティング株式会社 (3010401011971) 構成員株式会社片平エンジニアリング・インターナショナル (8010001040549) 構成員オクタヴィアジャパン株式会社 (8010001142015)	7.75	39.93	31.90	79.58			79.58
2 (位)	共同企業体代表者 株式会社グローバル・グループ 21 ジャパン (7010001064945) 構成員株式会社アイツアアイ・コミュニケーション (6020001049203)	7.63	37.90	31.37	76.90			76.90
3 (位)	共同企業体代表者 株式会社泪橋ラボ (4010501038377) 構成員株式会社タック・インターナショナル (3020001069617)	7.39	36.00	29.63	73.02			73.02

注1： 合計は各選定委員の合計の平均点（小数点第3位以下、四捨五入）を表示し、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点（小数点第3位以下四捨五入）を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。

注2： 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。

注3： 業務管理グループを認める全案件（業務主任者1号案件を除く）を対象とし、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが業務主任者でも可）、一律3点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。  
（注）年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。  
なお、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」の総合計が70点未満の場合は、加点されません。

注4： （1）～（4）の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。

18a0003000000