

8. 技術提案書（プロポーザル）評価表：

順位	応募者(法人番号) ・配点	評価項目			評価点 小計	(4) 価格点 金額 価格点	(5) 若 手育成 加点	合計
		(1) コンサル タント等の法人 としての経験・ 能力	(2) 業務の実 施方針等	(3) 業務従事 予定者の経験・ 能力				
		10.00	40.00	50.00	100.00			102.00
1 (位)	共同企業体代表者株式会社コーエイリサーチ&コンサルティング (9011101024804) 構成員株式会社三祐コンサルタンツ (6180001036144) 構成員日本工営株式会社(2010001016851)	8.12	32.73	38.26	79.10		2.00	81.10
2 (位)	株式会社 J I N (4030001019801)	7.41	28.93	39.15	75.48		2.00	77.48
3 (位)	共同企業体代表者 N T C インターナショナル株式会社 (1011101012790) 構成員株式会社国際開発センター(2010701024476) 構成員株式会社オリエタルコンサルタンツグローバル (2011001100372)	7.71	28.39	37.07	73.17		2.00	75.17
4 (位)	共同企業体代表者株式会社アルメック V P I (7013201000455) 構成員 United Nations Human Settlements Programme	7.20	26.01	36.54	69.75		2.00	71.75

注 1： 合計は各選定委員の合計の平均点（小数点第3位以下、四捨五入）を表示し、「(1) コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2) 業務の実施方針、(3) 業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点（小数点第3位以下四捨五入）を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。

注 2： 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。

注 3： 業務管理グループを認める全案件（業務主任者1号案件を除く）を対象とし、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが業務主任者でも可）、一律2点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。
 (注) 年齢は当該年度4月1日時点での年齢とします。
 なお、「(1) コンサルタント等の法人としての経験・能力、(2) 業務の実施方針、(3) 業務従事予定者の経験能力」の総合計が60点未満の場合は、加点されません。

注 4： (1)～(4)の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。