

8. 技術提案書（プロポーザル）評価表：

順位	応募者(法人番号) ・配点	評価項目			評価点 小計	(4) 若手 育成 加点	(5) 価格点	合計
		(1) コンサルタント等の法人としての経験・能力	(2) 業務の実施方針等	(3) 業務従事予定者の経験・能力				
		10.00	40.00	50.00	100.00	2.00	金額 価格点	102.00
1 (位)	株式会社ポストン・コンサルティング・グループ(2010001029085)	8.97	34.85	40.22	84.04	2.00		86.04
2 (位)	マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン (2700150006311)	8.83	32.83	39.74	81.39	2.00		83.39
3 (位)	共同企業体代表者株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル (2011001100372) 構成員Nomura Research Institute Singapore Pte. Ltd. () 構成員マークライズ株式会社(5010401043352) 構成員株式会社アルメック V P I (7013201000455)	7.67	28.20	37.79	73.67	2.00		75.67
4 (位)	共同企業体代表者株式会社アジア共同設計コンサルタント(9020001043500) 構成員株式会社フォーイン(2180001040117)	7.76	30.15	35.39	73.29	2.00		75.29
5 (位)	共同企業体代表者八千代エンジニアリング株式会社(2011101037696) 構成員 株式会社ワールド・ビジネス・アソシエイツ(5010001098796)	7.37	25.93	36.66	69.96			69.96

注1： 合計は各選定委員の合計の平均点（小数点第3位以下、四捨五入）を表示し、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」は、各選定委員の各項目の平均点（小数点第3位以下四捨五入）を表示しているため、合計と各項目の合計点が一致しない可能性があります。

注2： 合計が基準点に達しない社については、点数を非表示とし、「基準下」として表示します。

注3： 業務管理グループを認める全案件（業務主任者1号案件を除く）を対象とし、業務管理グループとしてシニア（46歳以上）と若手（35～45歳）が組んで応募する場合（どちらが業務主任者でも可）、一律2点加点を行います。なお、45歳以下でも上位格付認定により1号以上となる場合は「シニア」とみなし、「若手」と組んだ場合は加点対象としています。
（注）年齢は公示年度4月1日時点での年齢とします。
なお、「（1）コンサルタント等の法人としての経験・能力、（2）業務の実施方針、（3）業務従事予定者の経験能力」の総合計が60点未満の場合は、加点されません。

注4： （1）～（4）の合計で第1順位の者と第2順位以下の者との差が僅少である場合には、それぞれの見積価格を参考として交渉順位を決定します。具体的には、技術評価点の差が第1位の者の技術評価の2.5%以内であれば、見積価格が最も低い者に価格点として最大2.5点を加点し、その他の者に最低見積価格との差に応じた価格点を加点します。